



淮水安，则天下安；
淮水兴，则天下兴；
淮水足，则天下康。
淮水之光，盛世其昌；千秋人文，万载辉煌。
英才济济，俊杰朗朗，伟业昭昭，丹凤凰。
淮水沧桑，河映曙光；淮水安澜，崛起东方；
淮水浩荡，盛世篇章；淮水图景，璀璨无疆；
丰碑矗立，旗映朝阳；大道如虹，人驰神往。
长虹卧波，淮鸟翱翔；云蒸霞蔚，玉砌金镶。
淮水汤汤，天地泱泱；我爱我乡，魂牵衷肠。
壮哉，淮人如斯；伟哉，淮水如斯；
赞乎：福永生，家永睦，族永祥，国永昌。
伟略宏图兴安邦，万代子孙豪气扬。
祝淮安自来水有限公司鹏程万里，乘风飞翔。

中国水务淮安自来水有限公司主办

2014年第3期

上善若水

ON GOOD IF WATER

孙瑞林：

回顾企业50年艰难历程 倍感责任重大使命光荣

亲身体验 激发潜能 增强协作 培育团队

——公司组织员工分批赴山东蒙山、淮安古清口进行拓展训练侧记

马军

发展经济高效易于
操作管理的水处理技术

马军：现任哈尔滨工业大学市政环境工程学院副院长
教育部“长江学者奖励计划特聘教授”
城市水资源开发利用（北方）国家工程研究中心常务副主任
国务院学位委员会学科评议组成员



优质供水 优质服务



供优质水 润百姓心

“长莫长于博谋，先莫先于修德。胜兵先胜而后求战”。

淮安自来水有限公司坚持文明塑貌，文化铸魂，传承周恩来精神，以“博大仁爱、和合圆融”的文化理念，树立企业精神追求和核心价值观，彰显“魅力淮水”，深化服务模式，提升全员素质，打造“文化淮水”，以新的“一体两翼”战略，发展水相关产品、高科技产品、创建文化项目，时刻守卫在城市供水安全最前沿。

“一体两翼”是我们坚定不移的发展主轴，以“优质供水，优质服务”为主体，发展水相关产品、高科技产品、创建文化项目。

“战略引领”是我们差异竞争的发展定位，拓展两翼，做强两翼，张开更强劲的翅膀，在更大的天地间驰骋。

“文化铸魂”是我们陶冶心灵的发展内涵，以周恩来精神的“博大仁爱、和合圆融”为企业文化理念，打造一支素质高、科技精、成大业的淮水团队。

“发展为民”是我们亲民爱民的发展目标，“供优质水，润百姓心”，与大爱同行，与感恩同在，滴水涌泉，知恩图报，让企业知识、技术、管理、资本的活力竞相迸发，让创造社会财富的源泉充分涌流，让发展成果更多惠及人民。

“天下柔弱莫过于水，而攻坚强者莫之能胜，胜之则无以存，故曰上善若水”。淮水属于中国，淮水属于天下。坚守一份社会的责任，奔涌良知道德的碧波，这就是淮水存在的价值，这就是淮水精神，责任在心，使命在肩，未来任重道远，愿为淮安城乡协调发展、建设幸福家园奉献毕生力量！



牢记水的恩惠

马里奥·库存拉布利

从您注意到水的恩惠的那一刻起，在每天的生活中可以创造属于您自己的仪式。当您洗浴时，不要认为这不过是日常生活的一个习惯而已，而要在浸入浴缸前，感谢水的恩惠，“这是在净化身体、心灵和精神，重新振作，演绎新的人生。”

您需要拿出时间来平静内心。具体内容无关紧要，即使是一天的平静生活也要尽量重视才好。

这样，您就能沉浸在水的恩惠里，同时为更深刻的享受做准备。

不管在什么样的情况下，都要去注意享受水的恩惠。即使是饮用瓶装水，也要在一口一口饮用的同时将这一点牢记在心。

通过内心，你可以看见水分一点一点地润泽你全身的细胞，从而使你的全身都焕发活力。或者就像随身携带的一个喷雾器，当你感到心烦意乱时，让水雾“唰”的一下喷到脸上，享受水的飞沫。

这样，身体和精神就都得到了水的祝福，并且你还会对周围的一切都产生感激之情。

根据自己的愿望，创造自己的仪式吧。

二

请倾听水的声音！

那豪迈的海潮，潺潺的小溪，还有轻柔的细雨……

请接受接触着肌肤的液体！

有的如细绢，有的则激荡，就像我们在母胎中的时候，全被它们包裹着……

请看一看阳光照耀下的水面！

激流撞上岩石，泡沫四散，或者静静地流淌，流向无底的深湖……

请嗅一嗅水的气息！

潮水那独特的味道，还有那古老河床上清灵的瀑布……

让我们倾听水的声音，品尝水的滋味，称颂水的慈爱，用水来祝福一切。

归纳一下你对水的印象，它给你留下了什么记忆？

你可曾忆起夏日里那井水所带来的清凉，或者早大海里的畅游，那涌动的波浪逐渐靠近又退去？

你可曾走过漫长的尘埃飞舞的道路，然后慢慢享受淋浴带来的畅快？

你可曾见过壮丽的瀑布落下断崖？

你自己对水有什么样的体验？

安静的房间里，或者就在你的内心，感谢和赞美这些记忆的时候，你会祝福水这一神圣的礼物。

如果，你想体验这一恩惠的能量，就请闭上你的双眼。

你心中会荡漾起波光粼粼的湖水，还有汹涌大海的飞沫。

水的声音和感触更是生机勃勃。这样你就能听凭身体和宇宙相互调和。

像河流那样自由自在，像瀑布那样丰润充沛，像大海一样波涛澎湃。

让神圣的水引领我们的人生吧！

（摘自《水知道答案》）

公司开展水质检验工职业技能竞赛

□ 贺威 唐少娜

以赛促学、以赛促练、以赛促用，提高化验人员业务素质
和整体检测水平，严把水质安全关。

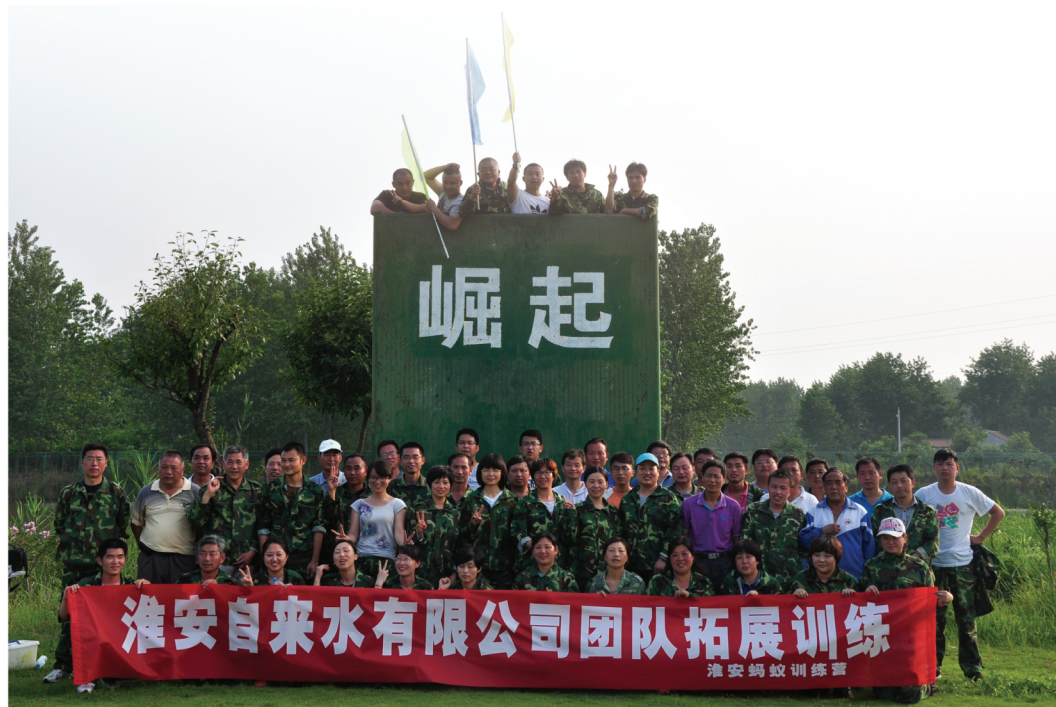
为提高水质检测水平，确保安全、优质供水，6月25日至27日，公司举办了水质检验工职业技能竞赛，来自经济开发区水厂、北京路水厂、城南水厂、水质检测中心的29名水质检验工参加竞赛，最终，罗维宏同志获得了一等奖，被授予“杰出技能标兵”荣誉称号；黄愔、陈艳芬等五名同志获得二、三等奖。

本次竞赛作为公司“安全生产月”的一项活动，分理论和操作两部分。理论部分主要考核水质卫生学意义、水质分析理论基础、净水工艺流程和构筑物作用及质控点的控制标准等内容。操作部分主要考核化验员器皿和试剂的准备、样品处理的正确性、时间的控制、操作的规范性和熟练度以及盲样结果的准确性等。赛前，公司邀请了水质专家给全体化验员进行了理论指导和操作培训。参赛单位十分重视，精心组织，调动了化验人员学习检测技术、钻研业务工作的热情，认真做好参赛准备，努力赛出水平。赛后，针对此次活动进行总结，肯定活动中取得优异成绩的单位和个人，分析竞赛中出现的和不足，提出改进方法和注意事项，达到以赛促学、以赛促练、以赛促用的目的，提高化验人员业务素质和整体检测水平，严把水质安全关。

□ 水质检测中心举办化验员职业技能竞赛



Contents 目录



主 办：中国水务淮安自来水有限公司
总 策 划：彭建东
指导委员会：孙瑞林 肖忠诚 金 璨
李留成 侍宇蓉 费相琴
张 越
总 编：彭建东
执行主编：侍宇蓉
编 辑：卞恒亮 袁会凌 周诗茹
图文设计：汤 亚
印 制：淮安市东艺数码图文制作中心
地 址：江苏省淮安市淮海南路127号
邮 编：223002
电 话：0517-83975108
传 真：0517-83963460
Email：hazls2003@163.com

- 【卷首语】 牢记水的恩惠 马里奥·库存拉布利
- 【主题报道】 上善若水论坛精彩发言摘要
——回顾企业50年艰难历程 倍感责任重大使命光荣 孙瑞林
公司成功竞价淮安经济技术开发区新城第3号地块使用权 孙迪生
- 【专题访谈】 发展经济高效易于操作管理的水处理技术
——访哈尔滨工业大学市政环境工程学院副院长马军 王荣 恒量
- 【工作快讯】 了解政策动态 掌握技术发展 加强学习交流
——彭建东总经理率队参加“饮用水安全保障技术培训班” 袁中淼
- 【独家视点】 亲身体验 激发潜能 增强协作 培育团队
——公司组织员工分批赴山东蒙山、淮安古清口进行拓展训练侧记 卞恒亮 张伟莺

- 【新闻特写】 平凡中的感动
——记公司2013年度“感动人物”王文娟同志 卞恒亮
- 【改革动向】 提高管理效能 提升服务质量
——公司优化内部资源配置和调整对外服务职能机构 张容晖 张卫 李文峰 恒量
- 【科技信息】 成功运用水平衡测试技术 对外专项服务实现新跨越 王海权
——淮安经济技术开发区徐杨小学水平衡测试项目通过验收
- 【文化剪影】 公司与淮安市清浦书法家协会共建书法创作基地 闻 道
公司工会组织“关注水源水”单车骑行主题活动 周诗茹
公司员工在淮安市企业青年文化节羽毛球争霸赛上获佳绩 吴文胜
公司代表队参加淮安市企业篮球交流赛 汤 亚
- 【艺海俪锦】 “我喜欢的好文章”推荐：春花虽好，也要期于秋实 王远成



□ 副总经理孙瑞林在“上善若水”论坛上发表演说

“上善若水”

论坛精彩发言摘要

淮安自来水有限公司副总经理孙瑞林说：“上善若水”论坛已成功开办多期。公司中层以上管理人员踊跃登台演讲，交流自己的工作体会、学习感受和生活感悟，展现大家良好的精神风貌，弘扬真善美，传播正能量，营造“努力进取、积极向上、开拓创新”的学习氛围，促进企业文化建设。今天，我和大家回顾一下公司发展的历史，保障水质所采取的举措，从而认清我们供水人所肩负的社会责任和历史使命，进一步提高工作的积极性、针对性和实效性。

回顾企业50年艰难历程 倍感责任重大使命光荣

□ 孙瑞林

一、回顾发展历史，认清制水现状

我们公司从1964年成立至今已走过50年的光辉历程。根据水源变化、工艺革新的不同，大致分为初级阶段、发展阶段和崭新阶段：初级阶段：从1964年7月至1980年5月。自来水生产以地下水为供水水源，拥有9口深井，日供水能力为7200m³；发展阶段：从1980年5月至2011年5月。自来水生产以地表水为供水水源，先后建成北京路水厂、城南水厂，日供水能力为20万m³，净水工艺为常规水处理工艺。崭新阶段：从2011年6月至今。自来水生产以地表水为供水水源，进入深度处理工艺新阶段，拥有北京路、城南和经济开发区三个水厂，日供水能力达到30万m³，净水工艺采用“预处理+常规+深度水处理”工艺。

二、采取多项措施，围绕保障水质

目前三个水厂的水源均属于淮河水系，尽管其取水的河流、取水口位置有所不同，但水源水的污染状况呈现出日益加剧的严峻形势。公司高度重视，精心组织，超前计划，加大投入，确保水质满足国家新的生活饮用水卫生标准要求。近几年，采取大量的保障水质的措施，收到很好的效果。这些措施是：1.新建经济开发区水厂，提高供水能力；2.开展MIEX磁性离子交换树脂试验，改造北京路水厂；3.水质检验配置显微镜，开展藻类检测；4.开展投加高锰酸钾生产性试验，杀灭藻类，低温助凝；5.开展投加凹凸棒石粘土试验，杀灭藻类，吸附异味；6.开展O₃-BAC分析研究，提高水预处理；7.扩建清水池，提高蓄水能力。

三、上善若水，任重道远

“上善若水”语出《老子》：“上善若水，水善利万物而不争。”其意为：最高境界的善行就像水的品性一样，泽被万物而不争名利。民以食为天，食以水为先。城市公共供水工作与当地的社会发展和经济建设和百姓生活密切相关，是党和国家非常重视的一项民生工作。我们围绕“优质供水、优质服务”目标，切实保障城市供水安全，就是在为淮安市150万市民谋福祉，为社会尽一份责任和义务。我们应当倍感责任重大，使命光荣。

（注：本文系孙瑞林副总经理在孙瑞林“上善若水论坛”上的演讲内容，略有删节）



马军

马军，现任哈尔滨工业大学市政环境工程学院副院长，教育部“长江学者奖励计划特聘教授”，城市水资源开发利用（北方）国家工程研究中心常务副主任，国务院学位委员会学科评议组成员，中国给排水协会理事，国际臭氧协会IOA-EA3G理事，中国土木工程学会水工业分会理事，《Environmental Science & Engineering Letter》顾问编委，《Ozone Science & Engineering》、《Applied Water Science》、《中国给水排水》、《给水排水》、《哈尔滨工业大学学报》（中英文版）等期刊编委。

马军曾获国家级有突出贡献的中青年专家称号、国家杰出青年科学基金、中国青年科技奖、国际“居里夫人”一等博士后科学基金等；入选首批国家百千万人才工程、教育部跨世纪优秀人才计划；被评为做出突出贡献的优秀留学回国人员，获得国氏博士后奖励基金；国家创新群体“城市水质转化规律与保障技术”，担任国家创新群体“城市水质转化规律与保障技术”学术带头人。2002年和2005年，以第一完成人研制成功的“高锰酸盐复合剂除污染技术”和“臭氧催化氧化除污染技术”先后荣获国家技术发明二等奖。2006年，马军获得第六届中国青年科学家奖。2007年，获“长江学者成就奖”（工程科学奖）。发表论文260余篇，SCI他引2500多次，授权发明专利80余项，研究成果应用于百余座水厂、车站中。

发展经济高效易于操作管理的水处理技术

——访哈尔滨工业大学市政环境工程学院副院长马军

□ 王荣 恒量

2014年6月29日，哈尔滨工业大学市政环境工程学院副院长、教育部“长江学者奖励计划特聘教授”、城市水资源开发利用（北方）国家工程研究中心常务副主任、国务院学位委员会学科评议组成员、中国给排水协会理事、马军教授，应邀来淮参加淮安自来水有限公司组织的城南水厂升级改造和深度处理工艺方案论证会。值此机会，《淮海晚报》、《上善若水》记者共同采访了马军教授。

记者：马教授，作为饮用水安全方面的权威专家，请问您对供水行业的现状和前景有着什么样的看法？

马军：随着我国经济社会发展和城市化速度的加快，资源短缺、水环境恶化等问题逐渐突出。城市化使得原先位于郊区的水源现在处于城市群内部，水源污染风险在加大，突发性污染因素增多，整体饮用水安全问题逐渐突出，怎样保障饮用水安全成为一个非常重要课题。一直以来，我国高度重视饮用水安全保障，各级政府都将如何提高饮用水的水质作为的重要议事日程，特别是淮安，对饮用水安全问题给予了高度关注，并为保障饮用水安全做了大量富有成效的工作。比如，我们最近一直和淮安自来水有限公司讨论饮用水安全保障措施，在常规给水处理工艺的基础上进行深度处理，去除饮用水中各种污染物，确保饮用水水质安全。

记者：请介绍一下目前您的研究领域和方向？

马军：我主要围绕饮用水安全保障方面开展技术研究，探索水中各种污染物的形态、特性与转化规律，重点研究去除这些污染物的方法和技术以及如何使饮用水水质达标等。

记者：请您评价一下淮安自来水有限公司近年来在保障饮用水安全方面所做的工作。

马军：最近，我多次参加了淮安自来水有限公司组织的关于确保饮用水安全保障技术、饮用水深度处理方案等方面的论证会，也从中了解到，淮安自来水有限公司目前正在与国内多所大学开展这方面的合作。以该公司与哈尔滨工业大学的合作为例，淮安自来水有限公司多次派出技术人员来哈工大，围绕保障饮用水水质等内容进行技术交流、合作和

□马军出席国际水协会议“颗粒科学与分离进展：从毫米尺度到纳米尺度”会议，并介绍了纳米膜改性技术研究进展





□ 马军作为国际会议执行主席组织中欧膜国际会议

方案论证。该公司不断优化现有的常规给水处理工艺，积极实施深度处理工艺，引进很多先进技术，包括国外的先进技术，如树脂吸附（去除有机物）、强化混凝（去除藻类及其代谢产物）等。同时，利用本地资源深入研究高效混凝处理药剂制备工作，来强化对现有地表水的处理，目前已取得初步效果。另外，还围绕新型的沉淀和气浮组合工艺、臭氧催化氧化工艺、臭氧活性炭联用工艺，进行多方论证，积极研究与开发能够经济、高效地提高淮安水质的技术。该公司领导高度重视饮用水安全工作，在水质技术发展规划等方面积极进行有益的探索，做到超前规划，做好了技术准备，进行人才培养，进行产学研合作，可以说，在提高和保障水质方面，淮安自来水有限公司将走在行业的前列。

记者：您这次应邀来淮安的主要工作是什么？

马军：我此次来淮安是参加淮安自来水有限公司组织的城南水厂升级改造和深度处理工艺方案论证，与设计院、相关企业代表共同论证如何经济、高效地提高淮安供水水质，为淮安水司安全、可靠供水提出解决方案。

记者：据了解，哈工大已经与淮安自来水有限公司达成合作协议，形成了初步共识，请您向我们介绍一下合作的内容？

马军：目前，双方主要形成两方面共识。一是人才培养。哈工大每年为淮安自来水有限公司培养技术人员，包括硕士研究生、高级技术人才培训以及博士研究生，哈工大将把淮安水司作为学生实习基地，双方进行产学研的联合。二是技术研发。共同开展水处理技术研发，在一些水处理

技术发展方面开展联合，哈工大将淮安水司作为技术研发推广基地，淮安水司把哈工大作为人才培养基地，双方加强信息交流。

记者：近年来，淮安城市供水水质很好，受到市委、市政府的充分肯定和广大市民的高度称赞，请您对未来淮安城市供水水质作一下展望？

马军：淮安水司在给水处理深度研究实践方面做了大量工作，与国内知名院校开展产学研交流合作，比如磁性树脂技术、强化混凝等方面，已经取得初步效果。围绕经济、高效提高水质的目标，开展了水质技术发展规划、人才培养、水厂升级改造及建设等一系列行之成效的工作，走在全国同行的前列。我相信，通过淮安水司的不懈努力，今后淮安城市供水水质会越来越好的。

记者：您认为供水行业水处理技术的发展方向是什么？

马军：供水行业的首要目标是发展经济高效、易于操作管理的水处理技术。

记者：您认为供水企业如何保障城市供水安全？

马军：对于供水企业来说，保障城市供水安全任务十分繁重，主要从增强责任意识、加强安全管理和提高技术水平三个方面入手，要同时抓实抓好，全面提高企业安全供水的整体保障能力。具体有这几方面：一是增强全体员工对做好供水工作的责任感和使命感；二是加大水源保护力度，加强与政府有关部门的协调，提高全社会对保护水源水重要性的认识，确保水源水质；三是不断提高水处理技术水平，加大现有水厂的传统工艺进行升级改造力度，新建水厂应根据原水水质情

况采用深度处理工艺，满足新的饮用水卫生标准要求；四是加强供水管网维护，及时组织抢修，防止管道损坏漏失及污染管网水质，也要在管材选择、管网水质稳定和防止二次污染等方面下功夫；五是加强水厂信息化建设，提高自动化和信息化管理水平；六是加强技术研究，提高综合技术水平，针对生产实际中遇到的难点问题，组织技术人员开展技术研究、试验，结合本地水源水的具体情况，寻求经济、高效地保障饮用水安全的途径和技术手段。

□ 马军为哈尔滨工业大学2011讲坛做关于饮用水安全保障技术方面的学术报告





了解政策动态 掌握技术发展 加强学习交流 提升管理水平 彭建东总经理带队参加“饮用水安全保障技术培训班”

□袁中淼

5月22日至24日，由住房和城乡建设部建筑节能与科技司主办，住房和城乡建设部科技发展促进中心承办的第一期“饮用水安全保障技术培训班”在无锡成功举办。本次培训的主题是“关于水厂改（扩）建工程设计与运行管理技术”，会议邀请了国内从事饮用水安全保障、工艺技术研究、工程设计和运行管理的权威专家和水专项相关技术负责人现场授课，旨在让学员了解我国饮用水安全保障的相关政策，水厂改（建）技术需求、目标和技术原则，水厂预处理和深度处理技术，适合我国国情的消毒技术，熟悉了典型水厂改（扩）建案例，交流优化水厂运行管理的经验。公司总经理彭建东、副总理孙瑞林、总经理助理费相琴及两名中层生产管理人员参加了培训。

中国城镇供水排水协会副秘书长刘志琪女士在报告中提出了水厂改（扩）技术需求、目标和指导原则，明确了水厂在改（扩）建工程中的操作思路 and 方向。市政工程设计院的几位专家，清华大学刘文君教授、同济大学高乃云教授等也围绕本期培训班的主题，从水厂改（扩）建技术总体对策、水厂强化常规技术典型案例、水厂深度处理技术案例分析、水厂膜处理技术案例分析、消毒技术、臭氧的应用等多个领域作了全面而详细的介绍。

会上，住房和城乡建设部城市建设司副巡视员章林伟解读了我国饮用水安全保障相关政策，主要从考核管理机构、绩效、水质问题、应急处理、价格问题、下一步改革等六个方面对当前的政策进行阐述。他指出，在水质问题中，二次供水工作显得特别重要。要积极响应近期李克强总理主持召开的国务院常务会议工作报告的要求，部署加快推进节水供水重大水利工程建设，通过供水能力和节水能力的“双增强”，有效化解潜在的“水危机”。他强调，把水安全“最后一公里”问题，首次提上了国务院常务会议的议程，主要为了切实解决直接关系人民群众切身利益的饮用水安全问题，让人民群众喝上放心水，这为供水企业的发展带来了良好契机。住建部将会组织制定二次供水管理办法，鼓励和引导产权人将二次供水设施移交或委托供水企业，实现专业化管理，提高二次供水规范化、产业化运营水平。最后，他希望参会学员对国家政策信息能有更深入的了解，把握国家相关法律法规的走向，做到紧跟时代步伐，适应发展要求。

培训期间，彭建东总经理一行在无锡水司副总经理庄星宇、副总工程师陆纳新的陪同下，参观了该水司下属中桥水厂，并与无锡水司的领导、中层管理及技术人员进行了座谈，双方就加强自来水行业管理以及水厂运营的经验和体会进行了相互交流、探讨。无锡水司副总经理周圣东还介绍了中桥水厂深度处理工艺在处理水源水受到有机物污染和微生物藻类污染的经验。通过参观学习，进一步更新了管理理念，学到了水厂生产管理的经验和做法，提升保障安全供水能力。



公司成功竞价淮安经济技术开发区 新城第3号地块使用权

□孙迪生

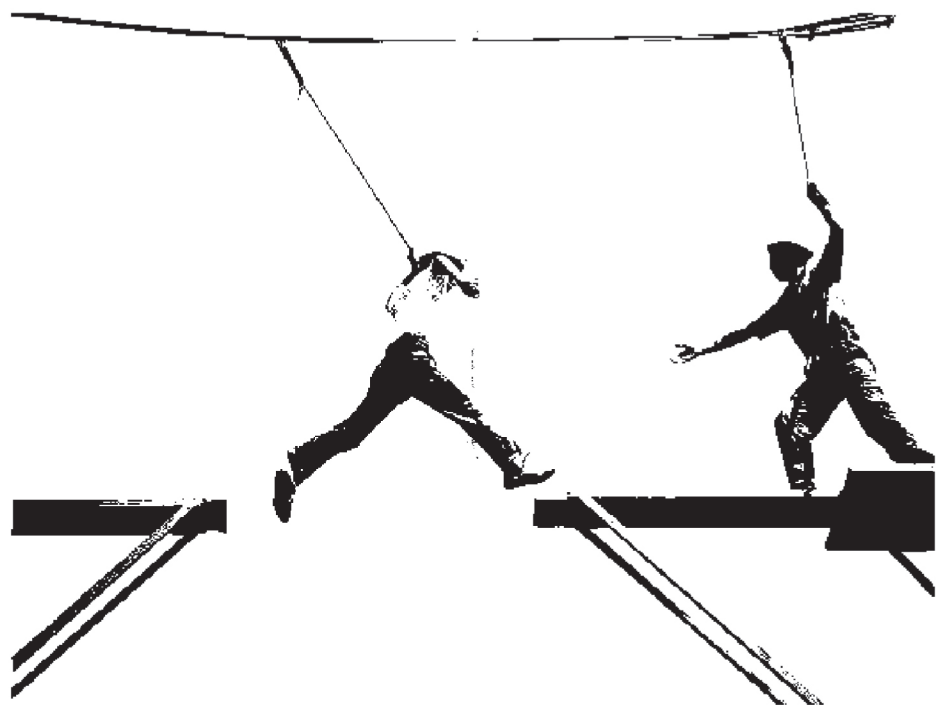
5月22日，公司与市国土局签订《国有建设用地使用权出让合同》，标志着公司正式拥有淮国土（新）挂2014第3号地块的使用权。

5月20日上午，在淮安市招投标交易中心，市国土资源局公开竞拍淮国土（新）挂2014第3号地块的使用权。公司以1810万元出让金获得该地块的使用权。竞价成功后，金琛副总经理代表公司与市国土资源局签订了《国有建设用地使用权挂牌竞价交易成交确认书》。公司孙瑞林副总经理及有关部门人员共同参加了此次交易会。

本次挂牌出让竞拍，设定为有底价出让，按照价高者得原则，确定竞得人。为做好此次竞价活动，公司组织有关部门进行充分准备，确保竞价活动成功胜出。该地块位于淮安经济技术开发区新城、翔宇大道东侧、通源路北侧，土地面积14383.6平方米（约合21.58亩），出让年限40年。公司将利用这一地块新建水科技体验园、水处理工程技术研究中心等。



□金琛副总经理签署竞拍协议



亲身体验 激发潜能 增强协作 培育团队

公司组织员工分批赴山东蒙山、淮安古清口进行拓展训练

□ 卞恒亮 张伟莺

为激发潜能，培养团队协作精神，进一步加强企业文化建设，公司将487名干部员工分为八个批次前往山东平邑蒙山、淮安市古清口休闲旅游生态园进行素质拓展训练。打造一支作风过硬、协作高效的员工队伍，提升企业文化的凝聚力和向心力。

3月27日至5月27日，公司组织干部员工125名、分四批赴山东平邑蒙山拓展训练基地，由探路者企业管理咨询有限公司实施两天的训练。7月6日至19日组织员工362名前往淮阴区袁集乡境内的淮安市古清口休闲旅游生态园拓展训练基地，由淮安市蚂蚁企业管理咨询有限公司实施一天的训练。

在野外训练中，队员要参加信任背摔、高空单杠、高空断桥、团队过五关、穿越电网、七巧板、激流勇进、登山、毕业墙等个人项目和团队项目。通过训练，激发队员的潜能，拓展队员的活动空间，完成每一项团队训练任务都需要队员服从指挥、相互配合，让大家在训练中，亲身体验个人的潜力、团队与个人的含义，感受合作、协作所产生的团队力量。

□ 公司干部员工赴山东沂蒙进行拓展训练



搭建拓展训练团队 牢固树立团队意识

- 培训改变态度
- 态度改变行为
- 行为改变命运

集体项目首先要建立团队。每次总是将队员分组训练。第一批参训的30名队员分为奋进队、海豹队，第四批参训的29名队员分为无敌队、长城队。第五批参训的54名队员分为雷霆、蚂蚁队和喜洋洋队。每个团队不仅要有队名、有标识、还要有行动口号、队歌，推选队长、副队长、卫生员、安全员。团队有组织领导、有行动纲领、有团队文化，这是团队具有战斗力、竞争力的可靠保证。团队

训练项目如果没有在规定的时间内完成项目，如穿越电网项目，如果某个队员违反规则，为了保证全体队员顺利通过有利空间，队长要受到一定的“奖励”，即做一定量的俯卧撑，全体队员也要做一定量的俯卧撑，这种要求有利于增强队长的工作责任感，调动全体队员的工作积极性，发挥全体队员的智慧和潜能。大家每完成一个项目，围成一个圆圈，团团坐下，教练组织大家讨论刚刚完成训练任务的体会以及发挥团队成员的协助作用对完成训练任务所起到的重要作用。



参加训练激潜能 团队项目要协作

队员通过团队项目的训练，激发了自身的潜能，增强了信心和勇气，对完成团队必须要相互协作有了更加深刻的认识和体会。通过一系列具有体验性、科学性和趣味性的项目训练，有助于我们培养团队文化和团队精神。

信任背摔项目：队员从1.6米高的站台上向后摔倒，接应人将摔倒人接住。背摔人摔倒的一瞬间，似乎将自己的安全交给了同伴。同伴按两人一对组合，五对人相互将手搭在对面人肩膀上，共同承受背摔人的身体重量以及冲击力。

团队精神：完成一项任务需要团队成员之间的相互信任、相互支持。

启示：相互信任、相互支持是我们完成一项工作任务或制造一件合格产品的重要保证。



穿越电网项目：

模拟一组战士在战场上撤退时或进攻时，遇到敌方设置的高压电网，战士身体通过电网时，身体任何部位都不能接触到电网，在规定时间内，确保全体人员安全通过电网，保存整体战斗实力。按规则完成这项任务，队长要沉着冷静，果断决策，根据每个电网的大小和战士身体胖瘦，迅速确定穿越方案，指挥第一个队员穿过，指挥队员协助，确保全体队员安全穿越。

团队精神： 完成一项紧急任务需要团队成员服从指挥、沉着应对、相互协助。

启示： 严格遵守规则是做好工作前提。服从领导是做好任何工作的组织保证。相互协助才能发挥团队力量。



移花接木项目：

十个队员围成一个圈，每个人手掌下面有一个竖立的木棍，按顺时针转动，要求人在移动，但木棍不倒掉，移动一周。当一个队员每移动一个从的位置，右手掌稳定、竖立的一根木棍从其手掌下换到下一人手掌下，经过一圈移动，原先的木棍又回到每人手下。

团队精神： 我们完成一项复杂工作任务需要密切配合，听从口令，步调一致。

启示： 成语“过犹不及”诠释这项活动最恰当，行动过快或过慢都可能影响工作任务完成。很多工作需要团队成员相互配合才能完成。



管道传球项目：

十五个队员一字排列，网球从第一队员手中托举的管道一直滚动，直到从最后一个队员手上的管道落地，任务才算完成。



团队精神： 我们完成每一项工作需要团队成员既各司其职，又相互协助，环环紧扣，才能确保任务顺利完成。

启示： 保质保量地完成一项复杂工作需要团队成员的各司其职、无缝对接。



高空断桥项目：

这是一个个人体验项目，队员在同伴的协助和鼓励下，穿上保护带，借助安全绳索的保护，沿护栏攀登8米高的断桥，克服心理恐惧，在摇晃的断桥上行走，并勇敢地跨过断桥，再返回，两脚站立在断桥两边，身体悬空，双脚奋力一登，成功地从高空滑降到地面。

团队精神： 面对一项繁重任务，信心不足时，同伴的支持和鼓励显得十分重要。同伴有效牵引安全绳索、协助系好保护带是保证项目顺利完成的根本保证。

启示： 一个好汉三个帮。顺利完成任何复杂的工作，都离不开同伴的鼓励、协助。





毕业墙项目：

毕业墙又叫逃生墙。是最后一道训练项目，全体队员必须在规定的时间内徒手翻越过这座4米或4.2米的高墙，标志着队员顺利完成拓展训练任务，合格毕业。面对挑战，发挥团队协作精神，听从指挥，借助身强力壮队员的肩膀，争分夺秒地让队员一个一个地攀登上毕业墙。第一个敢于冲锋的队员、愿意做人梯的队员以及主动留在最后的队员，是他们的付出和奉献，成就了团队的胜利和荣耀。

团队精神： 为了完成某项工作，需要我们相互协助，密切配合，勇于付出，甘做人梯，无私奉献。

启示： 众志成城，万众一心，任何困难都能被克服、被战胜。



拓展训练收获多 培育团队作用大

公司团委周诗茹的感受：
增强责任感、使命感和
凝聚力提高核心竞争力。

通过参加公司组织的首批拓展训练活动，我真正地认识到团队合作的极其重要性。在实际工作中，我们要增强团队成员的责任感、使命感和团队凝聚力，使每个成员发挥应有的作用，提高团队的核心竞争力，确保工作能够顺利完成。我和队员们顺利完成电网穿越、高空跨越、黄金300秒、逃生墙、登山等拓展项目。其中，高空跨越项目，体验了个人是如何克服心理障碍，实现自我超越，发挥个人潜力；黄金300秒项目，体验团队成员既各司其职，又形成默契，争取在黄金300秒时间内完成规定项目，取得团体的胜利才是最终的胜利。团队成员在项目进行中都增强了克服困难的信心和勇气，锻炼了他们的胆识，也克服了有时只凭感觉行事的思维定式。

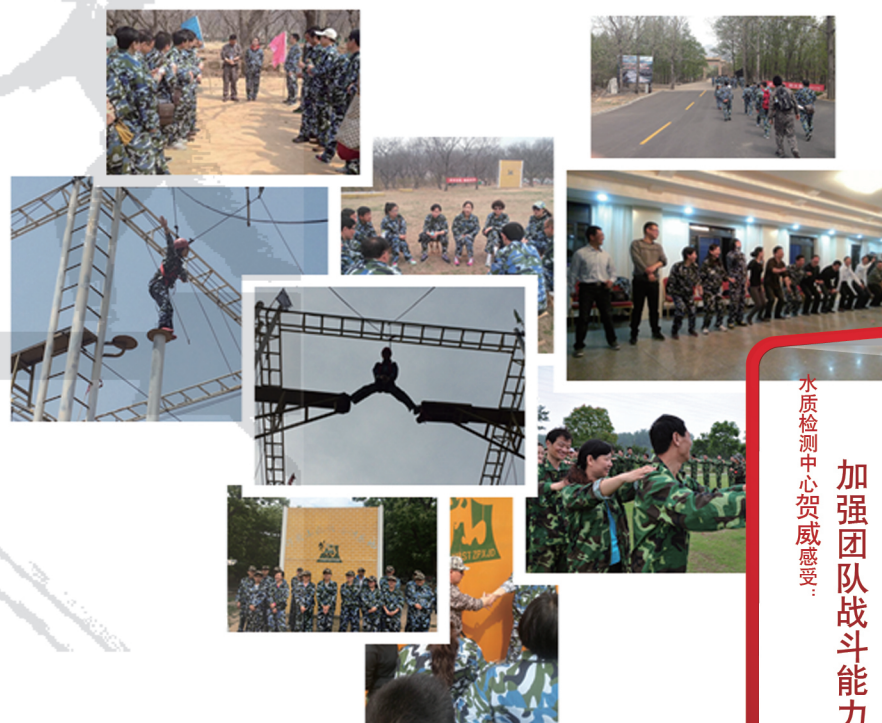
团队成员相互合作的力量是巨大的。只有相互合作才能将一个人不可能完成的事项完成。奇迹总是在超越自我中创造出来的。我们全体队员能够顺利登顶蒙山、翻越毕业墙，就是最有力的例证和说明。

水务公司侯小凯感受：
一个团结、勇敢、创新的团队
具有更强的战斗力。

我参加了公司组织的第四次拓展训练活动，觉得很充实而快乐。通过信任背摔、空中单杠、毕业墙等各种有意义的项目以及小游戏，我们每个人感受到团队需要合作的道理。一个团结、勇敢、创新的团队具有更强的战斗力。此外，训练之后，我感觉相互之间多了一份融洽，少了一份陌生，大家更加友善、互助，这是拓展的另一份收获。

我感受最深的是“信任背摔”这个项目，加深了对信任、责任、承诺这些词语的理解。在高台上的自己首先是要相信队友，相信他们能够保证自己的安全，其次是要战胜自己的恐惧，听从教练的指令，挺直身体勇敢的倒下去。同样的道理，在工作中，我们要不断的告诉自己，我行，我能行，相信团队的每一个成员，他们都行，都能做到最好。

“空中单杠”这个项目是个人挑战项目，要求队员们在8米高、直径25公分的小圆盘上通过跳跃去抓单杠，事情看起来容易，但是做起来难。当站上小圆盘的时候，几乎所有人都会有一种小腿发颤、单杠距离自己很远的感觉。纵身一跃的机会只有一次，有的人抓住了，有的人没有，但是能否抓住单杠不是最重要的，关键是能否战胜自己心中的恐惧，勇敢的跳出去，你就体验了挑战，感受了挑战的快乐。



水质检测中心
贺威感受：

磨练自我 增强协作能力
加强团队战斗能力。

通过亲身体验过，此次拓展训练的高空抓杆、信任背摔、电网、七巧板、毕业墙等项目，至今还记忆犹新，历历在目。这次拓展训练，磨练了我们的顽强意志，促进了员工之间的了解、信任，进一步增强了员工之间的相互协作能力和加强团队战斗能力。

我们往往会低估自己的能力和团队的力量。如果信心，目标明确，共同努力，我们就一定能克服任何困难，战胜艰难险阻。正如训练中，教练的训导：如果你心中想到失败，你就失败，如果你没有必胜的信心，就无任何成就可言。如果把目标定的过低，触手可及，那团队还有何动力，有何发展可言。只想在山腰看风景的人永远也体会不到登上山顶后的心胸开阔。

这次训练，让我真切地感受到合作的团队才是一支优秀的团队打造优秀的团队，一是团队要推选一个勇于负责、敢于拼搏、有较高威信的头人；二是提高执行力。团队成员要合理分工，相互配合，保证各项工作要求落实到位；三是遵守纪律制度。坚决服从领导的安排，严格按照规章制度；四是加强文化建设。要确立团队发展的愿景、战略目标。开展多种形式通过培训、训练，提升团队成员业务能力和协作能力。

水工程研究中心孙冉冉感受：

挑战自我、激发潜能。

我和公司干部员工一起参加了为期两天的拓展训练活动。通过此次活动，我完成了挑战自我的训练项目，认识到自我的潜能、团队的力量和团队的作用，感到受益匪浅。

训练分成两个队，采用团队竞赛的方式。每个队必须完成了七巧板、高压电网、信任背摔、激流勇进、逃生墙、登山等拓展项目。其中，个人项目，挑战了我们的心理承受能力，从恐惧到尝试，增强信心再到成功完成项目；团队项目，设置队员相互信任、相互配合的项目，不仅训练了大家的创造能力、合作意识和团队精神，增进了队员参与集体活动的责任心。其中，对“七巧板”这个项目印象最深。在每一组分配任务完成之后，小组成员都在努力的完成各自任务板上的项目，缺少了组与组之间的交流合作。直到教练抹去各组的成绩，在黑板上写下总成绩的时候，大家才恍然大悟这个项目的训练目的：考查的是整体合作能力，合理地利用资源能力。



平凡中的感动

——记公司2013年度“感动人物”王文娟同志

□ 卞恒亮

“点燃蜡烛照亮他人者，也不会给自己带来黑暗。”杰弗逊告诉我们一个道理，人生的意义在于奉献。在工作中如果牢记住责任，哪怕是在最平凡的岗位上，也能作出不平凡的业绩。作为公司的一名档案管理员，王文娟同志带着对档案工作的热爱和执著，数年如一日，忠于职守，勤勤恳恳，以自己的不懈努力推动公司档案管理水平迈上了新的台阶。2011年、2012年、2013年，公司连续三年获得全市年度档案执法检查工作“优秀单位”荣誉称号。2012年，她被中国水务投资有限公司评为先进个人。2013年，她被评选为公司年度“感动人物”。

艰难困苦 玉汝于成

档案管理工作繁杂琐碎，需要细心、耐心和静心，必须坐得住、沉得下，耐得住清苦。王文娟同志自从1994年底到公司经理力档案室工作至今，已经在档案管理的岗位上干了近20年。到2002年6月份，原先5人的档案室只有她一人坚守。面对档案管理人手不足、工作量大、事情烦杂的状况，她鼓足干劲，想方设法，克服困难，经常加班加点，不叫一声苦，不喊一声累，确保完成各项工作任务，以柔弱的身躯支撑起档案管理工作的一片蓝天。在2005年至2006年企业改制期间，

她在做好年度档案归档、抓紧整理、装订规章制度的同时，热情接待了十几家国内外参加投标单位人员前来的大量查档工作，保证了企业改制顺利进行。2011，公司首次列为全市档案执法检查单位，在任务重、人手少、时间紧的情况下，她精心准备，逐项落实检查要求，不计个人得失，多次加班到次日凌晨三点，最终，公司被评为“优秀单位”称号。

热情服务 规范管理

王文娟同志在日常工作中，牢记职责，严格遵守规章制度，做好档案的查阅、调卷、复印和兼职档案员业务指导工作。她为人热心，办事认真，对每一位查借阅档案的同志，都做到热情接待，不厌其烦，提供周到的服务。为了配合基建、外部审计评估等工作需要，在休息时间、节假日，经常接到查档电话，她总是随叫随到，从不推托，以最快的时间赶到单位，保证不耽误调档工作。



档案室一角



有一种美丽叫文静娴淑——王文娟



规范档案管理是档案室工作的重中之重。2010年至2013年，她主持修订了16项档案管理制度。为落实国家档案局《机关文件材料归档范围和文书档案保管期限规定》（8号令），积极提出建议，公司下发相关文件，对文件材料的形成、积累、收集、整理作出明确的规定。为便于档案检索，她将原先的档案全部分为文书、科技档案两类，进行重新编号、登记目录，分为党群管理类、行政管理类、经营管理类等九大类。在档案组卷过程中，严格把关，做到该退回的退回，该补充的补充，该重装的重装，确保档案的归档率、完整率和准确率。近几年来，公司档案管理的规范化程度不断提高，受到市档案局领导和专家的充分肯定。

努力进取 目标坚定

把别人看来繁琐乏味的档案工作，她都当作一种使命、一份责任来做。积极配合重点工作、重大项目，做好档案后勤服务。经济开发区水厂建设项目初期阶段，基建办召开专题会议，组织监理单位、施工单位参加，邀请市城建档案馆技术人员进行指导，明确档案归档责任和要求，项目实施过程中，王文娟同志做好内部人员档案指导工作，确保工程

工资料完整、准确和系统，保证竣工验收顺利完成。

为适应企业信息化工作要求，充分发挥档案即查即用、方便快捷的作用，提高工作效率，公司正加快创建全文数字化档案室，推动企业档案管理工作逐步走向信息化。对此，她充满信心，加倍努力，一直在不懈地努力着、奋斗着。

2013年，王文娟同志查阅档案940卷，整理档案及进库2954卷，录入2000年以前档案1503卷，复印资料9.1万张，扫描资料1.9万张。多年来，她就是这样勤勉高效、无私奉献，克服自身和家庭困难，2013年6月，她孩子要参加高考，但是5月份要迎接检查没有时间照顾参加高考的小孩生活，她把自己的全部精力和心血献给了企业档案管理工作。她没有豪言壮语，用自己的脚踏实地、日积月累、年复一年的行动，凝聚成企业一本本规范的档案卷宗，用自己的真诚和无私赢得了领导和同事的一致称赞。

王文娟同志在平凡的档案岗位上谱写了一曲不平凡的奉献者之歌。她爱岗敬业、兢兢业业的先进事迹在广大干部员工中传诵、弘扬。

提高管理效能 提升服务质量

公司优化内部资源配置和调整对外服务职能机构

——新设两个职能部门，更名两个职能部门并整合业务范围

□ 张容晖 张卫 李文峰 恒量

为优化内部资源配置，提高内部管理效能，适应企业发展和提升对外服务质量的需要，6月9日，公司出台《关于调整机构设置及相关人员任职的通知》（淮水经〔2014〕30号），正式成立客户服务中心和二次供水管理中心，将原供水服务中心更名为供水营业部，原水表计量部更名为计量管理部。其中，客户服务中心由原供水服务中心的供水服务大厅设立。将大表拆换组、小表拆换组从原供水服务中心、维修部分离，划归计量管理部统一管理。标志着公司优化内部资源配置和调整对外服务职能机构工作迈出了重要的一步。

新设客户服务中心 提升对外服务水平

随着淮安城市中心区面积从75平方公里扩大到120平方公里以上，供水覆盖面积随之扩大，用水客户数量和业务受理量呈现逐年递增的趋势。据统计，截止2014年5月底，淮安市区（清河、清浦、经济开发区、工业园区）自来水用户数由2011年底20余万户增至28万余户。随着用户增加，业务受理量逐年增长，从2011年的一百一十万笔增至2013年的一百四十万笔。

供水营业部和客户服务中心两个部门由原供水服务部分设。供水营业部承担抄收的职能，即水表抄录与水费催交。客户服务中心承担对外服务的职能。

客户服务中心由前台服务部、计算机信息部和后台业务部三部分组成。其中，前台服务部由淮海南路供水服务大厅、经济技术开发区政务服务中心窗口和清河区北京路水厂综合楼窗口组成。在清浦、清河、经济技术开发区均设置营业服务网点，与分布全市商业银行代收网点，共同组成办理业务及水费收费网点，为客户提供水费交费、申请接水、工程收费、查询过户等服务，做到以客户为中心，满足客户的需求，实行一站式服务。计算机信息中心利用现代化的技术与设备，维护和完善公司综合业务信息系统，通过信息采集与传输的适时、安全、准确，保证客服中心收费系统、银行网点代收系统正常运行。后台业务由抄录及智能表管理、水费托收、账务统计、票据管理等组成，为前台业务提供基础数据、承担辅助功能。该中心还成立了“呼叫中心”。新增962001电话。利用电话、短信、网络、营业厅等平台，统一处理公司客服热线电话、公司营业厅转单、公司官方网站、公司手机门户、QQ客服、微信客服、短信客服、淮水安澜论坛、12345市长热线、

12319建设热线、各级软件办、上级交办等各类客服渠道信息的接处、转单、上报、回复、回访、统计、分析等工作，为全市用户（包括淮安区）提供多渠道、全方位的客户信息交流平台。用户可通过开放的信息平台进行涉水业务的咨询、查询、报修、举报、投诉、建议、表扬及部分业务的申请、处理、办理。



□ 客服工作人员热情接待用户

新设二次供水管理中心 满足二次供水托管需要

随着城市地产不断开发，市区高层建筑日渐增多。据统计，市区二次供水管理托管的高层建筑小区逐年增多，截止到2012年底为31个小区、2013年底为52个小区、2014年6月底为75个小区。二次供水管理中心职能是负责二次供水设备的验收、维护和管理，定期巡检、维护和保养二次供水设备，及时做好应急抢修工作，保障水质达标和水压满足高层住宅用户的需求。



□ 二次供水管理中心人员进行设备检修

更名计量管理部 提高计量管理水平

随着用户数增加和水表数量增加，水表运行维护工作任务繁重。据统计，小口径水表：2012年，检测维修2212只，在线封表143只，检测周期表2267只，装拆9396只。2013年检测维修2756只，在线封表152只，检测周期表2060只，装拆10320只。大口径水表：2012年，换表253只，销户15户，清洗滤网26只，清污47处，停水23次，复水22处。2013年，换表91只，销户14处，清洗滤网47处，清污225处，停水11处，复水11处。

大表拆换组、小表拆换组归计量管理部管理。计量管理部管理承担水表的安装、检定、维修和监控以及计量仪表、器具管理等职能，统一管理水表和计量器具，提高水表计量的规范化、数据化和技术化水平，确保在线各类水表计量准确，为产销差率稳步降低提供计量保障。其中，水表包括大、小口径水表和远传智能水表。工作重点是规范水表的检定维修、推进在线水表拆换工作的计件考核、做好远传智能水表的安装、维护、推广应用大口径水表监控系统、强化水表表号管理、探索区域供水的计量水表的选型、安装、运行管理工作以及加强水厂、化验室流量仪表的管理。



技术人员校对水表



专业技术 优质服务

公司成功运用水平衡测试技术对外专项服务实现新突破

——淮安经济技术开发区徐杨小学水平衡测试项目通过验收

□ 王海权

2014年6月10日下午，公司组织开展的淮安经济技术开发区徐杨小学用水管网水平衡测试项目，顺利通过验收，标志着公司成功运用水平衡测试技术对外开展专项服务实现“零”的突破。通过开展水平衡测试服务，公司能够为客户准确掌握用水状况、提高用水效率、强化用水管理提供第一手的基础资料，既促进科学用水、节约用水、合理用水和节水型城市建设，又为企业开拓了经济效益新的增长点。

徐杨小学用水管网水平衡测试项目，由公司生产技术部组织实施。项目从5月中旬开始，为期半个月，进展顺利。鉴于徐杨小学主要是生活用水，本次测试采用了一级平衡测试法，即对徐杨小学所有的用水系统包括卫生间、食堂和临时用水在同一时间测定，同一时间记录数据。通过连续5天15次的测试，将所得

得数据进行汇总分析，绘制出水平衡图，完成了各用水单元的水平衡测试表。此次测试为学校的用水规划提供了可靠的数据，建立了用水档案，健全了学校用水计量仪表，同时提出用水建议，帮助学校深挖用水潜力，进一步提高用水管理水平。

淮安市持续创建节水型城市，将水量平衡测试作为企业或单位申报节水型企业或单位的申报内容。为开拓此项服务市场，公司精心组织，认真准备2014年3月，派出6名技术人员前往河南郑州，参加水利部水务研究培训中心组织的水平衡测试班学习培训，取得了相关资格证书；加强与市水利局节水办的沟通、协调，得到了行业主管部门的认可；加强宣传，依托供水服务优势，积极与目标客户进行联系、接洽。

公司通过开展水平衡测试服务，进一步拓宽供水服务相关领域，提高了技术人员学习新技术、新业务的能力，为节约水资源和节水型社会建设做出了应有的贡献。

水平衡测试介绍：

水平衡测试的概念是指以水平衡测试结果为基础，对用水单元进行合理用水评价，找出不合理用水造成浪费的水量和原因，制定出改进计划和规划。

水平衡测试原理，是指在一个确定的用水单元内，输入水量和输出水量之间遵守物质守恒定律，各种水量之间存在着平衡关系。输入水量一般包括取水量（自来水量、备用水量等）、回水量和物料带入水量，输出水量则包括排水量、耗水量及产品带出水量等。

水平衡测试的目的和作用。水平衡测试是加强用水科学管理，最大限度地节约用水和合理用水的一项基础工作，它涉及用水单位的各个方面，同时也表现出较强的综合性、技术性。

- 1、掌握单位用水现状；
- 2、对单位用水现状进行合理化分析；
- 3、找出单位用水管网和设施的泄漏点，并采取修复措施，堵塞跑、冒、滴、漏；
- 4、健全单位用水三级管理。

水平衡测试从形态上分为静态测试和动态测试。静态测试是指通过关闭所有用水阀门，打开总供水阀门，使供水总水表处在运行状态，经过2小时以上观测，总水表如不运行，管道的泄漏量视为零；如运行，则必须查找泄漏点，并采取措施进行处理，直到管道不漏时，可进行下一步工作。动态测试是指在正常用水的情况下，通过总表和分表的水量进行对比，确定管道是是否存在泄漏点。

知识拓展

搭建学习交流平台 丰富员工文化生活

公司与淮安市清浦书法家协会 共建书法创作基地

□ 问道



为庆祝“五一”国际劳动节，5月1日上午，淮安自来水有限公司举行清浦区书法家协会创作基地揭牌仪式。清浦区文联主席金丽萍与区书协主席冯勇共同为创作基地揭牌。总经理彭建东在揭牌仪式上发表了热情洋溢的致辞。清浦区书协主席冯勇和市政协原副主席、文史专家、市诗词协会会长苟德麟发表了讲话。

彭建东在致辞中，首先感谢清浦区书协将第一个书法创作基地落户在“淮水”，感谢清浦区的书法家们在“五一”节来到“淮水”展示风采；其次，介绍了企业近几年来持续发展的情况。企业始终以“优质供水、优质服务”为中心，推动技术、管理创新，进一步提升安全供水保障能力，大力开展亲民服务，提升行风建设水平和对外服务质量。产销差率这项反映供水企业综合管理水平指标，达到同行先进水平。再次，十分重视文化建设，企业在加快发展的同时，努力搞好群众性文化活动，为企业发展提供精神动力。刚刚成立了员工书画摄影协会，通过共建创作基地，为员工学习书法搭建一个平台；最后，他期望通过与清浦书协共建，加强企业书法爱好者与书法家之间的学习交流，丰富员工文化生活，促进企业文化建设。

冯勇在讲话中，感谢公司为清浦书协提供了一个良好的创作平台，感谢“淮水”员工的热情参与和积极支持，期望通过共建，弘扬祖国的书法艺术。苟德麟对企业与书协联手致力于文化建设的做法表示赞赏，认为共建创作基地既为广大书法工作者、书法爱好者提供一个学习、交流的平台，又利于书法艺术的弘扬和社会文化建设，是一项收获“多赢”的创举。

文史专家苟德麟以及书画家胡道华、钱淑英、章侠、吴健、陈相宝、易玉才等，在现场挥毫泼墨，创作了多幅精美书画作品。吴健作诗并书写了“艺企结盟，墨香水色成天韵；人文共建，锦字明波成画图。”隶书作品一幅赠送给公司书画摄影协会。

总经理助理费相琴、公司书法爱好者及部分员工等三十多人参加现场揭牌和创作活动。





重视水源地保护 关注水源水安全

——公司工会组织单车骑行主题活动

□ 周诗茹

随着总经理彭建东的一声“出发！”，公司员工骑着单车鱼贯地从位于淮海南路127号的公司总部出发……这是公司开展的“关注水源水”单车骑行活动开始的一幕。5月5日下午，工会开展了“关注水源水”单车骑行活动。来自公司各个部门的82名员工参加此次活动。市政协委员、清浦区书协主席冯勇、市污水厂骑行等应邀参加了活动。

活动开始前，工会主席侍宇蓉作了动员，她指出，通过此次骑行活动既达到增强员工体质的目的，又能通过活动，呼吁广大市民关注水源水，增强社会各界对水源水的关注度。她要求大家，服从组织指挥，注意队形，展示企业的良好形象；遵守交通规则，确保骑行过程中的安全；做好应急防范，能够相互照应，确保身体不适者得到有效救助。最后，她祝愿活动取得圆满成功！

此次活动由工会骑行俱乐部策划、承办。折返行程达25公里，用时约一个半小时。根据探寻水源水的大致路径，骑行路线：公司总部—淮海南路—柯山路—城南水厂—西安南路—沿淮沭新河河堤—城南水厂王庄一级取水泵房。中途在城南水厂稍作休息，骑行人员参观自来水生产工艺，到达终点后，骑行人员参观了泵房。为保证活动安全，工会组织人员做好后勤保障工作。骑行活动在引导队员和队旗的带领下，声势浩荡，所经之处，引起了广大市民的驻足观看。参加人员相互竞争，赛出了风格，赛出了水平，有2名女队员和4名男队员在第一梯队到达终点，反映了他们的综合实力。

通过此次骑行活动培养员工开展健身骑行活动的兴趣，激发关注水源水的热情，唤起社会各界关注水源水、保护水源水的意识。



公司代表队参加淮安市企业青年文化节羽毛球赛

□ 吴文胜

5月16日上午，淮安市企业青年文化节—羽毛球争霸赛在江苏中烟工业有限责任公司淮阴卷烟厂的羽毛球馆举行。本次比赛由共青团淮安委员会、淮安市广播电视台、淮安市地税局、淮安市人社局主办，共青团清浦区委员会承办。经过一天激烈的角逐，公司选手取得优异成绩，方翔、王存获男子双打冠军，高华获女子单打亚军，蒋宏丽、高华获女子双打季军。

比赛以“安全第一，友谊第一”为原则，以“文明、友谊、拼搏、向上”为宗旨。参赛的56名选手，来自全市各团县（区）委和企业推荐。共设男单、女单、男双、女双、混双五个项目。选手们通过抽签分组进行三局两胜制的淘汰赛。

为参加本次比赛，公司羽毛球俱乐部组织参赛选手进行集中训练，做好赛前准备工作。比赛中，选手们密切配合、顽强拼搏，发挥良好的竞技水平，充分展现了淮水人齐心协力、奋发向上的精神风貌。

通过此次比赛搭建了全市企业青年交流球艺、展示风采的平台，丰富了青年员工的业余生活，增强了企业青年的战斗力和凝聚力，进一步发挥了企业团组织的作用。



公司代表队参加淮安市企业篮球交流赛

□ 汤 亚

5月24、25日，公司篮球队参加了“今世缘”杯企业篮球交流赛。此次比赛由团市委组织，开发区团委承办，共有淮安供电公司、淮阴区红星美凯龙、开发区控股公司等8支代表队参赛。我公司与联通公司、淮安机场、盱眙供电公司同分在B组，面对实力明显超过自己的对手，毫不示弱，敢于拼抢，取得了1胜2负的成绩。

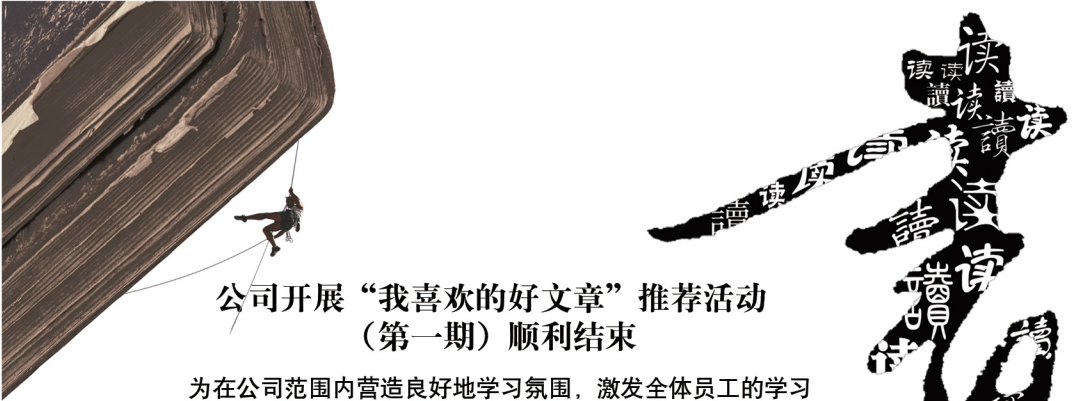
5月24日上午，首场比赛公司代表队与淮安机场篮球队对阵。由于平时训练、磨合少，面对对手技战术配合，显得不适应，最终落败。经过第一场比赛的适应，队员都各自进行调整。5月25日上午，第二场比赛，公司队以24比22领先对手，结束上半场比赛。第三节比赛，队员体能下降，反而被对手以35比30领先。



□ 淮水篮球队合影

经过前两场比赛的磨合，队员们都找到了比赛感觉。5月25日下午，第三场比赛在第一节落后于联通公司的情况下，第二节反超比分，以26比20结束上半场。下半场，队员们沉着冷静，控制节奏和情绪，稳住阵脚，最终以36比33赢得比赛。

通过参加此次活动，加强了公司员工与市直大型企业篮球爱好者的学习交流，展示了淮水人不畏强手、敢打敢拼的精神风貌。



公司开展“我喜欢的好文章”推荐活动（第一期）顺利结束

为在公司范围内营造良好地学习氛围，激发全体员工的学习热情，同时，将所学知识更好地运用到日常生产、管理工作中，公司决定在全体干部职工中开展“我喜欢的好文章”推荐活动。经评审组精心评选，从50篇入选文章中评选出一、二、三等奖好文章共六篇。特此刊登，以飨读者。

推荐文章篇名：

春花虽好，也要期于秋实

作者：王远成

最近知乎上有人提问：为什么年轻人，大都愿意来北上广深打拼，即使过得异常艰苦，远离亲人，仍然义无反顾，在家踏实过日子难道不好吗？一位叫“王远成”网友的回答瞬间博得了成百上千个赞同。

答主男，2008年某三流西安民办大专毕业，怀揣了2000块钱，我买了一张火车票，来到上海。这里没有任何亲戚，朋友，甚至因为逃课，当时的学校暂扣了我的毕业证。我到上海唯一的理由，是喜欢互联网。在这里，我合租在有9个人合租的一套房。小单间月租金650块钱。房间里只放得下一张床和一个笔记本电脑。

7月的太阳实在太热，求职问路基本靠12580。每周末去上海体育馆的招聘会，遇见突如其来的暴雨，浑身湿透根本不是个事，每天奔波而惶恐，我连毕业证都没有谁会要？

一个月之后我遇见了我工作的第一任主管，那天我求职时迷了路，步行走了一公里，找到面试公司的时候满头大汗。整个衣服湿透的，头发上的汗跟洗过了一样，中暑几乎站不稳，他递了我一杯水，然后让我聊了聊对SNS的看法，估计是他可怜我的落魄，他给老总打电话说暂时不要我的毕业证，先看看我的工作表现。

我进入到一家非常优秀的国内优秀的互联网公司，虽然工资只有1800。但我丝毫不介意，第一次参加例会，身边有了一堆来自迅雷，阿里巴巴，腾讯，百度的同

事，知道了产品经理的这个职位，那人比我小两岁，是公司从盛大挖来的，他会用Axure，会用思维导图，开会时能迅速提炼精髓，有着清晰的产品分析能力。分析互联网比我透彻的太多，遇见了正规军的我第一次明白，天外有天，我那点以往炫耀的知识根本连入门都算不上。

早晨6点半起床，挤地铁，为了节约，基本中午不吃午饭。别人去吃饭的时候我就一个人上顶楼的天台，对着上海的高楼大厦发呆。租住的住所卫生间的浴室龙头需要9个人共用，每天晚上做饭需要排队，上厕所的马桶只有一个，时间长就会被室友骂，电淋浴器的热水，别人用完了你就要等好久。每天到家写分析报告到夜里两点，困得不行就把闹钟设置到早上六点，然后睡觉。四个小时睡眠对我来说足够。当当满300—150的的时候，买了一大堆互联网的书狂补，周末，参加各类的产品经理聚会，不敢说话，只坐在最后安静的听。听他们分析，讲一堆我压根不明白的词，然后记在本子上，回家用百度查。

国庆长假，离家近的同事都回家，我一个人替全部门的同事加班，3倍工资的待遇让我用一个星期的时间买了第一部智能手机——魅族m8。

幸运的是我遇见了我一辈子的两个好哥们，公司里的一个PHP程序员和一个广告销售，我们三个人就像《中国合伙人》中的三个人那样一样形影不离，他们俩都

是上海人。销售在我眼里算半个富二代，但特别努力上劲，比我在上海见过的很多外地人都要努力，这哥们与人打交道的人，各方面想法都更真实，本地人也有底气，他帮助我在各种情况下度过难关。经济，事业，感情……为了我们的项目，他甚至住在公司里过，程序员是个特别老实有点内向的男孩，执行力很强适合做程序员，总之，我们三个好的穿一条裤子。

上海的生活节奏很快，你感觉自己有一天不努力就会落后，这让你有了动力拼命学习，她的配套设施很好，张江楼下的便利店有很多24小时服务，你能在加班到半夜三点饿了的时候下楼钻进任意一间吃关东煮或者让店员用微波炉加热一个鸡块便当给你。

职位和收入上来之后，生活状态也变化了，周末可以去田子坊和女朋友逛街。从世博会看各国风光，去ChinaJoy找萌妹子拍照，去崇明岛抓小螃蟹，去阳澄湖吃大闸蟹，去松江大学城喝咖啡，坐在小店里看日落。自由的自己带着女朋友干自己想干的事情，去想去的方。我的工资可以轻易的买得起IPAD, IPHONE, 网购的东西基本第二天就到了，而且包邮。

上海是个神奇的城市，她不问你的出生，学历，不会鄙视你家庭条件，她只看你是否努力，真的。

家里的条件并不差，父母早年做生意，遭遇火灾，但我的生活还是并不拘谨的。作为独生子，家里父母自住一套房，05年给我买了一套房结婚用，去年公务员分房又买了一套出租。加上早年购买的在外出租的几个商铺，当然，这些东西，每一分，都是父母这辈子的血汗钱。我在上海的拘谨，只是因为我始终有一个信念，就是不愿在毕业后花父母的钱，事实上我没做到。

回到家乡后，我的职业工作并不好找，家乡因为物流和互联网落后，电商落后不是一点点。后来，母亲不顾我的反对，送礼托关系把我搞到了机关，事业单位。一年以后可以拿到事业编制。上班，没完没了的上班，维护稳定。上班基本没事做，有食堂有宿舍，所有的东西都不用花钱。就是不让你回家。好几天回一次家，只能在家待一天。有时候感觉自己像在养老院。你不需要太好的电脑知识，会重装windows设置打印机和路由器，在这里就是专家。会淘宝，简直就是大神。

你必须承认，这就是小城市的工作现状，你努力上劲根本没用，因为，谁该受到重用和提拔就是领导说了算，人脉和后台就是一切。

如今的我就生活在这种种不如意中，在看似富足却有些苦楚不安的状态下生活，我知道，我永远不会为了升职而去拍领导马屁给领导洗碗，我无法成为自己原本最看不起的人，我在机关单位永远没有前途。

我更加知道我有一天会回上海的，哪怕会变成房奴按揭。我不在乎自己是否有房，因为我有理想。留在上海，让我的后代有更好的生活，已经是我此生最大的理想。

回答你的问题：

我也知道家乡安稳，衣食无忧，在家乡我不需要一分钱贷款，买辆好车拉着姑娘过平凡的生活。吃吃饭看看电影。每月1号的时候穿着大拖鞋到租客那里收租子。

我也知道北上广房价高也许要做一辈子房奴，买杯豆浆还要排队，坐地铁挤得像汉堡包，买辆车还要摇号，一个破车牌8万块。

那年幼稚的为了省钱不吃早饭的自己付出的代价就是如今每年体检都要观察随时准备切除的胆囊上的息肉。

你以为我不解亲情，为了一点钱放弃家乡到4000公里以外的城市拼的昏天黑地，看不到父母日益的年迈，就是为了回来过年聚会的时候喝着咖啡笑着告诉你我收入比你高？

你还说我虚荣我自私我价值扭曲？

我知道，再也遇不见那个陪我住650一个月的房子，给我做饭学削土豆皮弄伤手指，我发烧时整夜跪在地下给我换毛巾的女孩子了。

我再也遇不见为了一个页面的用户体验几个哥们争得面红耳赤约好下班吃火锅边笑边骂对方傻逼的铁哥们了。

再也没有在办公室被经理骂的狗血淋头然后回到家努力改一个用户体验报告到半夜2点半的自己了。

那些放弃了家乡富足生活去一线城市打拼的，都是有理想有希望的孩子，他们才是这个国家各个领域改变的希望。大城市奋斗的孩子和那些小城市养尊处优的孩子，到底是谁才是价值扭曲的？

（内容略有删减）